<u>Учет мнения профсоюзного органа (представительного органа работников) в соответствии со ст. 371 ТК РФ обязателен в следующих случаях:</u>

- Ввод режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников. (4acmb 5 cmambu 74 TK $P\Phi$).
 - Отмена режима неполного рабочего времени. (Часть 7 статьи 74 ТК РФ).
- Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза по пункту 2 статьи 81 сокращение численности или штата работников организации; пункта 3 статьи 81 недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации; пункту 5 статьи 81 неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. (*Часть 2 статьи 82 ТК РФ*).
- Привлечение к сверхурочным работам в случаях, помимо предусмотренных частью 2 статьи 99. (*Часть 3 статьи 99 ТК РФ*).
 - Составление графика сменности. (*Часть 3 статьи 103 ТК РФ*).
- Разделение рабочего дня на части на основании локального нормативного акта. ($Статья 105 \ TK \ P\Phi$).
- Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. (4 стать и $113~TK~P\Phi$).
 - Утверждение графиков отпусков. (*Часть 1 статьи 123 ТК РФ*).
- Установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу. ($4acmb\ 2\ cmambu\ 135\ TK\ P\Phi$).
 - Утверждение формы расчётного листка. (Часть 2 статьи 136 ТК РФ).
- Установление различных систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок. ($4acmb\ 1\ cmambu\ 144\ TK\ P\Phi$).
- Установление конкретных размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными или иными особыми условиями труда). ($4acmb\ 3\ cmambu\ 147\ TK\ P\Phi$).
- Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время. ($4acmb\ 2\ cmambu\ 154\ TK\ P\Phi$).
 - Определение систем нормирования труда. (Статья 159 ТК РФ).
- Принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда. (*Статья 162 ТК РФ*).
- Принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений. (*Часть 4 статьи 180 ТК РФ*).
- Утверждение правил внутреннего трудового распорядка. (Статья 190 ТК $P\Phi$).
 - Применение дисциплинарного взыскания. (Часть 3 статьи 193 ТК РФ).
- Установление форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. (*Часть 3 статьи 196 ТК РФ*).

• Разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников. (*Часть 2 статьи 212 ТК РФ*).

<u>Участие представителей соответствующего выборного профсоюзного</u> органа обязательно:

- При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии *с пунктом 3 статьи 81* ТК РФ (недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации) в обязательном порядке включается член комиссии от соответствующего выборного профсоюзного органа. (*Часть 3 статьи 82 ТК РФ*). Аттестация педагогов добровольная и предусматривает соответствие заявленной квалификационной категории (или несоответствие, что не является основанием для увольнения).
- В организации по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа. (Статья 218 ТК РФ).
- В состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве включаются представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа. (*Статья 229 ТК РФ*).

<u>Без согласия соответствующего выборного профсоюзного органа</u> работодатель не вправе

- Увольнение по инициативе работодателя в соответствии *с пунктом 3 и пунктом 5 статьи 81 ТК РФ* руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов организации, её структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобождённых от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа. (*Статья 374 ТК РФ*).
- Участвующие в разрешении коллективного трудового спора представители работников их объединений не могут быть в период разрешения коллективного трудового спора подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия уполномочившего их на представительство органа. (*Часть 2 статьи 405 ТК РФ*).

По требованию профсоюзного органа

• Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, его заместителями законом или иных нормативных правовых актов о труде, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах рассмотрения представительному органу работников. ($Cmambs\ 195\ TK\ P\Phi$).